



Pengaruh Kedisiplinan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Aparat di Lembang Sa'dan Tiroallo

The Influence of Work Discipline in Increasing Work Productivity of Civil Servants in Lembang Sa'dan Tiroallo

Sian Ta'diampang^{1*}, Jens Batara Marewa², Dina Ramba³

^{1,2,3} Universitas Kristen Indonesia Toraja, Tana Toraja, Indonesia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja aparat Kantor Lembang Sa'dan Tiroallo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Sumber data berasal dari aparat Kantor Lembang Sa'dan Tiroallo, Kabupaten Tana Toraja, dengan populasi sebanyak 30 orang yang sekaligus dijadikan sebagai sampel penelitian. Teknik pengumpulan data meliputi kuesioner, observasi, dan studi pustaka. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan beberapa teknik, yaitu uji instrumen penelitian (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas), analisis regresi linier sederhana, uji hipotesis (uji t), dan uji koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja aparat Kantor Lembang Sa'dan Tiroallo. Berdasarkan uji t, diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000 ($<0,05$) dan nilai t-hitung sebesar 3,629, yang lebih besar dari t-tabel sebesar 1,7011. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan kerja, semakin meningkat pula produktivitas kerja aparat.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi, Kinerja Pegawai

Abstract

This study aims to analyze the effect of work discipline on the work productivity of the Lembang Sa'dan Tiroallo Office apparatus. This study uses a quantitative approach with primary data obtained through questionnaires. The data source comes from the Lembang Sa'dan Tiroallo Office apparatus, Tana Toraja Regency, with a population of 30 people used as research samples. Data collection techniques include questionnaires, observations, and literature studies. The data obtained were analyzed using several methods, namely research instrument testing (validity and reliability tests), classical assumption tests (normality tests), simple linear regression analysis, hypothesis testing (t-test), and determination coefficient tests. The results of the study indicate that work discipline has a significant effect on the work productivity of the Lembang Sa'dan Tiroallo Office apparatus. Based on the t-test, a significance value of 0.000 (<0.05) and a t-count value of 3.629 was obtained, which is greater than the t-table of 1.7011. Thus, it can be concluded that the higher the level of work discipline, the higher the work productivity of the apparatus.

Keywords: Training, Motivation, Employee Performance

Histori Artikel:

Diterima 15 Januari 2025, Direvisi 20 Maret 2025, Disetujui 24 Maret 2025, Dipublikasi 30 Maret 2025.

***Penulis Korespondensi:**

siantadiampang@gmail.com

DOI:

<https://doi.org/10.60036/jbm.548>

PENDAHULUAN

Disiplin merupakan bentuk pelatihan yang menegakkan peraturan- peraturan organisasi. Apabila peraturan telah di patuhi, maka berarti pula para aparat tersebut memberikan dukungan yang positif terhadap organisasi dalam melaksanakan program-program yang telah ditetapkan sehingga akan lebih mudah dalam mencapai tujuan organisasi Disiplin kerja yang baik menunjukkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya.

Penerapan disiplin kerja bagi aparat bertujuan untuk mendorong aparat agar mengikuti berbagai standar ataupun aturan yang berlaku pada perusahaan tersebut, sehingga penyelewengan-penyelewengan kerja dapat di atasi. Kualitas karyawan dapat dilihat dari disiplin kerja yang di lakukan sehari-hari. Dengan memacu disiplin kerja yang tinggi diharapkan dapat meningkatkan input perusahaan yang mendatangkan baik disiplin karyawan, semakin tinggin prestasi kerja yang dapat di capainya

Bertitik tolak dari pernyataan itu penulis melihat situasi dan kondisi yang terjadi di Lembang Sa'dan Tiroallo belum berada pada yang diharapkan masyarakat yaitu mampu merealisasikan tujuan bersama dalam suatu organisasi misalnya kesejahteraan dan kenyamanan bersama. Hal itu terjadi karena pada kenyataannya kepemimpinan yang diterapkan oleh aparat lembang Sa'dan Tiroallo belum berjalan sebagaimana mestinya. Penulis melihat aparat lembang memiliki rasa tanggung jawab sangat kurang dalam melaksanakan tugasnya sehingga hasil yang terlihat tidak maksimal. Hal itulah yang membuat masyarakat sangat sulit untuk mengurus segala sesuatu karena aparat lembang jarang aktif di kantor lembang atau dalam hal ini kesadaran dan tanggung jawab melayani masyarakat sangat minim dan memprihatinkan. Masalah yang lebih berat lagi adalah masyarakat yang bersangkutan dalam proses pengurusan surat-surat harus ke rumah aparat lembang untuk mengurusnya dan tentunya itu sangat memberatkan masyarakat. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja aparat kantor lembang Sa'dan Tiroallo.

KAJIAN TEORITIS

Kedisiplinan kerja adalah suatu alat atau sarana bagi organisasi untuk mempertahankan eksistensinya. Dengan disiplin yang tinggi, para aparat akan menaati semua peraturan yang ada, sehingga pelaksanaan pekerjaan dapat sesuai dengan rencana yang telah ditentukan (Hartatik, 2014). Indikator-Indikator yang mempengaruhi disiplin kerja menurut Simamora dalam Sari adalah sebagai berikut (Sari et al., 2020): 1) Kepatuhan pada peraturan, 2) Efektif dalam bekerja, 3) Tindakan korektif, 4) Kehadiran tepat waktu, dan 5) Menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja aparat kantor lembang Sa'dan Tiroallo

Produktivitas merupakan hasil membandingkan peran serta tenaga kerja per satuan waktu dengan hasil yang dicapai. Produktivitas tenaga kerja adalah suatu konsep dimana terjadi adanya keterkaitan antara seorang sumber tenaga kerja dengan hasil satuan waktu, menunjukkan produk yang dibutuhkan lebih tinggi melalui standar yang di tetapkan (Dahlan, 2014). Untuk mengukur suatu produktivitas kerja karyawan, diperlukan suatu indikator sebagai berikut: 1) Kemampuan, 2) Meningkatkan hasil yang dicapai, 3) Semangat kerja, 4) Pengembangan diri, 5) Mutu, dan 6) Efisiensi.

Penelitian terdahulu mengacu pada studi, eksperimen atau analisis data yang telah dilakukan sebelumnya oleh peneliti atau ahli di bidang tertentu. Penelitian terdahulunya sebagai berikut:

- 1) Silalahi (2017) dengan judul Pengaruh Kedisiplinan Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Tobasari. Hasil penelitian

menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja memberikan pengaruh positif dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Kebun Tobasari

- 2) Indahsari dan Kristya Damayanti (2020) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Industri Rumah Opak Gambir Sekar Mawar Blitar. Hasil penelitian yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa benar disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.
- 3) Ayu Puspitawati Hafid (2018) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar, Dari hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh nilai (R) sebesar 0,938. Angka tersebut menunjukkan adanya hubungan yang kuat antar disiplin kerja (x) terhadap produktivitas kerja karyawan (y) pada PT. Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar.
- 4) Ery Teguh Prasetyo, Puspa Marlina (2019) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa: 1) kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
- 5) Tine Yuliantini Suryatiningsih (2021) dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT ISS Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja tinggi yang dimiliki oleh karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah bersifat kuantitatif. Data yang dipakai dalam penelitian ini yakni: 1) Data primer adalah sumber data yang langsung memberikan data kepada pengumpulan data, 2) Data sekunder merupakan sumber data dalam penelitian ini diperoleh dari lokasi penelitian pada Kantor Lembang Sa'dan Tiroallo, Kabupaten Tana Toraja. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh aparat kantor Lembang Sa'dan Tiroallo berjumlah 30 orang. Sampel yang digunakan berjumlah 30 orang aparat kantor Lembang Sa'dan Tiroallo. Teknik Pengumpulan Data berupa kuesioner, observasi, dan penelitian pustaka (*library research*). Teknik analisis data berupa: uji instrumen penelitian (uji validitas dan uji reliabilitas), uji normalitas, analisis regresi sederhana, uji hipotesis parsial t, dan koefisien determinasi.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	R-Hitung	R-Tabel	Keterangan
Kedisiplinan Kerja(X)	Pernyataan Kuesioner 1	0.7522	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 2	0.6002	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 3	0.8217	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 4	0.5094	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 5	0.4227	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 6	0.7827	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 7	0.6965	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 8	0.8230	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 9	0.6461	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 10	0.8174	0,3610	Valid
Produktifitas Kerja(X)	Pernyataan Kuesioner 1	0.5367	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 2	0.6674	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 3	0.5367	0,3610	Valid

Variabel	Item	R-Hitung	R-Tabel	Keterangan
	Pernyataan Kuesioner 4	0.7148	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 5	0.7440	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 6	0.5003	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 7	0.7587	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 8	0.6046	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 8	0.6423	0,3610	Valid
	Pernyataan Kuesioner 10	0.7879	0,3610	Valid

Sumber: Data diolah SPSS, 2025

Berdasarkan data pada tabel di atas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dinyatakan valid karena nilai r hitung setiap item pernyataan lebih besar dari r tabel = 0,3610.

Uji Reliabilitas

Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Keterangan
Absensi Online(X)	0,876	Reliabel
Disiplin kerja (Y)	0,840	Reliabel

Sumber: Data diolah SPSS, 2025

Hasil pengujian pada tabel di atas menunjukkan bahwa ketiga variabel memiliki nilai Cronbach Alpha > 0,6 maka dapat dikatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini reliabel.

Analisis Regresi Linear Sederhana

Tabel 3. Uji Analisis Regresi Linear Sederhana

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	22.570	5.738		3.933	.001
Kedisiplinan Kerja	.469	.129	.566	3.629	.001

Sumber: Data diolah SPSS (2025)

Berdasarkan hasil uji persamaan regresi linier berganda diatas menunjukkan bahwa:

$$Y = 22,570 + 0,469X + e$$

1. Nilai konstanta sebesar 22,570 diartikan bahwa jika ke semua variable bebas bernilai 0, maka nilai dari disiplin kerja bernilai tetap yaitu sebesar 22,570
2. Koefisien regresi variabel kedisiplinan kerja 0,469 berarti bahwa setiap penambahan 1 (satu) poin variabel kedisiplinan kerja maka hal itu akan meningkatkan produktifitas kerja sebesar 0,469

Pengujian Parsial (uji t)

Tabel 4. Uji t

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	22.570	5.738		3.933	.001
Kedisiplinan Kerja	.469	.129	.566	3.629	.001

Sumber: Data diolah SPSS (2025)

Berdasarkan hasil output diatas didapatkan kesimpulan bahwa variabel kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap produktifitas kerja berdasarkan hasil uji t, dimana nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,629 > t_{tabel} 1,7011$ Dengan demikian Hipotesis awal diterima.

Uji koefisien determinasi (R²)

Tabel 5. Uji Determinasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.566 ^a	.320	.296	2.43774

a. Predictors: (Constant), Kedisiplinan Kerja

b. Dependent Variable: Produktifitas kerja

Sumber: data diolah SPSS (2025)

Berdasarkan tabel di atas nilai R² sebesar 0,320. Hasil tersebut memperlihatkan sebesar 32% variabel kedisiplinan kerja mempengaruhi variabel produktifitas kerja. Sisanya sebesar 44 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari penelitian ini.

Pembahasan

Dari hasil penelitian ini, didapatkan bahwa variabel kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap produktifitas kerja berdasarkan hasil uji t, dimana nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,629 > t_{tabel} 1,7011$. Dengan demikian Hipotesis awal diterima. Hasil penelitian ini sejalan dengan hasil penelitian dari Silalahi (2017) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian ini juga sejalan dari Nindi dan Krista (2023) menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian dari Puspitasari (2018) juga menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan

SIMPULAN

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisa maka kesimpulan dari penelitian ini adalah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tumbang Datu Kecamatan Sangalla' Utara. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tumbang Datu Kecamatan Sangalla' Utara. Disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Tumbang Datu Kecamatan Sangalla' Utara.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka disarankan kepada pihak pengelola Lembang Sa'dan Tiroallo untuk terus meningkatkan kedisiplinan kerja melalui program pelatihan, pemberian penghargaan bagi aparat yang berprestasi, dan penegakan aturan kerja secara konsisten. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk memperluas variabel dalam penelitian ini diluar variabel yang diteliti dalam penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Abbas, M. A. Y., Safitri, M. M., & Rapih, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Tanjung Batu Kecamatan Pulau Derawan Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, Dan Perbankan Syari'ah, 13(1), 186–204.
- Afandi, P. (2018). *Human Resource Management (Theory Concepts and Indicators)*. Zanafa Publishing, 5, 12-18.
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Dachi, E. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinejra Pegawai pada Puskesmas Hilisimaetanno Kecamatan Maniamol Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 193-207.
- Dachi, E. M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinejra Pegawai pada Puskesmas Hilisimaetanno Kecamatan Maniamol Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 6(2), 193-207.
- Dahlan, Sopiudin (2014). *Statistik Untuk Kedokteran Dan Kesehatan Edisi 6*. Jakarta: Salmba
- Fahraini, F., Syarif, R., Ekonomi, F., Persada, U., Pangeran, J., No, D., & Pusat, J. (n.d.). *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia*. 5(1), 20–30.
- Hartatik, Indah Puji. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana
- Hasibuan, M, S. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (B. Aksara (ed.)).
- Hermansah, H. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Kecamatan Pesanggrahan Jakarta Selatan. *Jurnal Menara*, 1(2), 58-71.
- Hidayat, Z., Taufiq, M., Dosen, D., Widya, S., Lumajang, G., Tetap, D., & Akuntansi, J. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*
- Husain, A., & Santoso, A. B. (2022). *Analisi Disiplin Kerja dama meningkatkan Kinerja*. 2 (September).
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Lestary, L. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2).
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi (Edisi Baha)*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Mnajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Moningka, V. A., Pangemanan, S. S., Arie, F. V, Moningka, V. A., Pangemanan, S. S., & Arie, F. V. (2023). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan (STUDY ON SHOULDER DEPARTMENT STORE FRESHMART) Jurnal EMBA Vol . 11 No . 1 Januari 2023, Hal . 236-247*. 11(1), 236–247.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12371>
- Nabella, S. D., Sumardin, S., & Syahputra, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai unit usaha hunian, gedung, agribisnis Dan taman badan usaha fasilitas dan lingkungan pada badan pengusahaan batam. *Jurnal JUMKA*, 1(1), 30–38.
- Ratna sari, Dwi irawati, H. W. N. (2021). *Analysis Of Job Satisfaction, Work Discipline, Organizational Culture, Job Motivation, and Compezation On Performance* Detail Artikel :

Kemajuan dan perkembangan teknologi informasi saat ini ternyata memberikan pengaruh yang sangat be. 10(November), 555–568.

- Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Puskesmas Tunggak Jati Kab. Karawang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 118-122.
- Sagita Novyanti, J. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3(1), 105–115.
- Sari, W. (2020). *Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Profitabilitas. Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI.*
- Sinambela, L. P. & S. S. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif- Teori Dan Praktik.* Rajawali Pers.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* kencana.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT Alfabet. In
- Yustikasari, S. A. T., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap di Rumah Sakit Tingkat III Brawijaya Surabaya. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(1), 928–939. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i1.3831>
- Wahyuni, A. S., Wahyuliana, E., Azhari, S. R. I., Santoso, I., & Nasrullah, N. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Binanga Kabupaten Mamuju Sulawesi Barat. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(1), 1593-1602.